РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

СОСНОВОБОРСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЗЕЙСКИЙ РАЙОН АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

РЕШЕНИЕ

22.05.2019 № 156

с. Сосновый Бор

Об утверждении порядка применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими Сосновоборского сельсовета

ограничений и запретов, требований о предотвращении

или об урегулировании конфликта интересов и

неисполнение обязанностей, установленных

в целях противодействия коррупции

На основании ч. 6 ст. 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ч. 1 ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», проекта модельного нормативного правового акта подготовленного прокуратурой Зейского района Сосновоборский сельский Совет народных депутатов

**р е ш и л:**

1. Утвердить Порядок применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими Сосновоборского сельсовета ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу после его обнародования.

Глава сельсовета Н.В.Ельчин

Председатель ССНД Н.В.Ельчин

|  |
| --- |
| Приложение  к решению сельского Совета  народных депутатов  от 22.05.2019 № 156 |

Порядок

применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими Сосновоборского сельсовета ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях

противодействия коррупции

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и сроки применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими сельсовета (далее - муниципальный служащий) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=EA44157A15EFE63F32BA7B0128D5A775C78C12CE0F0B10970B9F4F6F3D026E2689477B034629F240222ED457AE28B57A4DADA6BE3B796A4C4778G), [15](consultantplus://offline/ref=EA44157A15EFE63F32BA7B0128D5A775C78C12CE0F0B10970B9F4F6F3D026E2689477B064722A4196F708D04EF63B87B56B1A6BC427CG) и 27 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - взыскания).

2. Взыскания применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

2.1) доклада подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

3. До применения к муниципальному служащему взыскания представитель нанимателя (работодатель) должен затребовать от муниципального служащего письменное объяснение.

4. Непредставление муниципальным служащим письменного объяснения не является препятствием для применения взыскания.

5. Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов.

Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения.

6. За каждый проступок к муниципальному служащему может быть применено только одно взыскание.

7. Муниципальный правовой акт представителя нанимателя (работодателя) о применении взыскания к муниципальному служащему с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, вручается муниципальному служащему под роспись в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

8. Если в течение одного года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=EA44157A15EFE63F32BA7B0128D5A775C78C12CE0F0B10970B9F4F6F3D026E2689477B034629F24A292ED457AE28B57A4DADA6BE3B796A4C4778G) и [2 части 1 статьи 27](consultantplus://offline/ref=EA44157A15EFE63F32BA7B0128D5A775C78C12CE0F0B10970B9F4F6F3D026E2689477B034629F24A2D2ED457AE28B57A4DADA6BE3B796A4C4778G) Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", он считается не имеющим взыскания.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в соответствии с действующим законодательством.